

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG
Smarte Rente

Unschlagbares Doppel
für die Altersversorgung
Ihrer Mitarbeiter.



Alte Leipziger
ALH Gruppe

AL_DuoSmart – der perfekte Aufschlag für die bAV

Die „smarte“ Lösung für zufriedene Mitarbeiter

84%

der Arbeitnehmer würden bei einem Jobwechsel auf das bAV-Angebot des Arbeitgebers achten.

Deloitte - Studie zur betrieblichen Altersversorgung 2024

Mit wenig Aufwand können Sie Ihre Arbeitnehmer bei der Altersversorgung unterstützen und dabei helfen, die finanzielle Unabhängigkeit im Alter rechtzeitig zu planen. Auf die gesetzliche Rente allein ist heute schließlich kein Verlass mehr. Mit AL_DuoSmart im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung (bAV) punkten Sie gleich doppelt.

Immer eine gute Idee: Die betriebliche Altersversorgung

Die bAV ist eine effektive Möglichkeit, um Versorgungslücken im Alter zu schließen. Eine Form der bAV ist die Entgeltumwandlung, auf die Ihre Arbeitnehmer sogar einen Rechtsanspruch haben.

[Zum Titel der Broschüre ↑](#)

Dabei wird ein Teil des Bruttoeinkommens der Mitarbeiter in Beiträge für die bAV umgewandelt. Auch als Arbeitgeber können Sie Beiträge leisten.

Das Beste: Der Staat fördert die bAV durch Steuer- und Sozialversicherungsvorteile, von denen Sie direkt profitieren. Sie können Ihre Beiträge für die bAV als Betriebsausgaben geltend machen und so Ihre Steuerlast mindern. Gleichzeitig bieten Sie Ihren Arbeitnehmern eine zusätzliche Leistung, die zur langfristigen Bindung und Motivation beiträgt. Dieses „Fair Play“ hat wiederum einen positiven Einfluss auf Ihr Image als Arbeitgeber.

Übrigens: Auch für Gesellschafter-Geschäftsführer bietet die bAV interessante und flexible Lösungen!

Das perfekte Match: AL_DuoSmart mit erstklassigem Berufsunfähigkeitsschutz kombinieren



Ein starker zusätzlicher Berufsunfähigkeitsschutz ist heute unverzichtbar, um im „Fall der Fälle“ ausreichend abgesichert zu sein. Genau dafür gibt es die Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung der Alte Leipziger, die in Kombination mit AL_DuoSmart abgeschlossen werden kann. Alternativ ist auch der Einschluss einer Erwerbsminderungs-Zusatzversicherung möglich.

Wählen diesen wichtigen Baustein und ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern einen top Rundum-Schutz.

[Das optimale Zusammenspiel ↓](#)

Das optimale Zusammenspiel aus Sicherheit und Chance

Mit AL_DuoSmart setzen Sie auf eine besonders einfache, intelligente und auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Lösung für die Altersversorgung Ihrer Mitarbeiter. Sie müssen sich um nichts weiter kümmern, denn unsere smarte Rente verbindet ganz automatisch Sicherheit mit der Chance auf Mehr. Damit das beste Ergebnis erspielt wird, behält AL_DuoSmart die „klassische Anlage“ und die „dynamische Anlage“ ganz genau im Blick. Bei einer guten Entwicklung der Märkte fließt ein größerer Teil des Guthabens in die dynamische Anlage, um von diesem positiven Effekt optimal zu profitieren. In unruhigeren Phasen punktet AL_DuoSmart mit der Umschichtung in die klassische Anlage, um Sicherheit zu gewährleisten.

So profitieren Sie und Ihre Mitarbeiter immer bestmöglich – ganz bequem und ohne selbst aktiv werden zu müssen.

Die klassische Anlage: Ihr Top-Spieler für Sicherheit

Bei der klassischen Anlage wird das Thema Sicherheit großgeschrieben. Dafür fließt die klassische Anlage in das sogenannte „Sicherungsvermögen“ der Alte Leipziger Leben, das in qualitativ hochwertige und sichere Anleihen investiert.

Die dynamische Anlage: Erspielt Ihnen die Chance auf Mehr

Für die Chance auf eine höhere Rente fließt ein Teil der Beiträge in eine speziell für AL_DuoSmart konzipierte Anlage. Im Fokus stehen dabei ertragsorientierte und weltweite Investments. Bei der Kapitalanlage wird auch die Leistung in den Bereichen Umwelt und Soziales bewertet und berücksichtigt.



Ein smartes Doppel

So einfach geht Altersversorgung: AL_DuoSmart ist effizient und ertragsorientiert. Und das ganz automatisch, ohne Aufwand für Sie und Ihre Mitarbeiter.

Das smarte Gesamtpaket für Ihre Mitarbeiter!



Garantien: Ihre Arbeitnehmer können zu Rentenbeginn auf ein garantiertes Guthaben, eine garantierte Mindestrente und einen garantierten Rentenfaktor auf das gesamte Guthaben zählen.



Sicherheit: Bei guter Wertentwicklung profitieren Ihre Mitarbeiter von einer automatischen Erhöhung des garantierten Guthabens zu Rentenbeginn.



Auszahlung: Je nach Wunsch erhalten Ihre Mitarbeiter zu Rentenbeginn eine lebenslange Rente oder eine (Teil-) Kapitalzahlung.



Flexibilität: Mit jährlichen Zuzahlungen kann die Rente erhöht werden.* Auch eine Dynamik kann während der Vertragslaufzeit vereinbart werden, um eine regelmäßige Erhöhung der Beiträge und damit der Rente zu ermöglichen.



Ablaufmanagement: In den letzten drei Jahren vor Rentenbeginn erhöhen wir den Anteil der klassischen Anlage, um das erreichte Guthaben abzusichern.



Individueller Rentenbeginn: Vorzeitiger Abruf ab Alter 62 oder ein Hinausschieben des ursprünglichen Rentenbeginns? Ihre Mitarbeiter können den Rentenbeginn flexibel wählen.



Todesfalleistung für Hinterbliebene: Ein beruhigender Gedanke – auf Wunsch erhalten die leistungsberechtigten Hinterbliebenen im Todesfall eine finanzielle Unterstützung.

* Außer bei Unterstützungskasse



Weil sich starke Team- player perfekt ergänzen.

Mit über 80 Jahren Erfahrung und umfangreichem Know-how zählt die Alte Leipziger zu den Top-Anbietern in der betrieblichen Altersversorgung. Gemeinsam finden wir die passende Lösung für Ihr Unternehmen.



Unsere Erfahrung für die Zukunft Ihrer Mitarbeiter – seit über 190 Jahren ein zuverlässiger Partner.

- Einer der 10 größten Lebensversicherer in Deutschland
- Einer der ältesten Versicherungsvereine auf Gegenseitigkeit in Deutschland
- Bestnoten bei Ratings und in der Fachpresse
- Unsere Geschäftspolitik richtet sich ausschließlich an den Interessen der Versicherten – unseren Mitgliedern – aus.
- Was wir erwirtschaften, kommt allein unseren Mitgliedern zugute.

Zum Anfang der Broschüre ↑

Einfach ausgezeichnet!



Folgen Sie uns



Alte Leipziger

Lebensversicherung a. G.
Alte Leipziger-Platz 1
61440 Oberursel
leben@alte-leipziger.de
www.alte-leipziger.de
www.blog.alh.de